



## ASOCIATIA EUROPEANA DE ANALIZA TRANZACTIONALA

### FISA DE EVALUARE PENTRU EXAMENUL ORAL CONSILIERE AT

CANDIDAT \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

Fiecare dintre descrierile urmatoare este gradata pe o scala cu cinci puncte. Selectati nota care considerati ca descrie cel mai bine performanta candidatului.

#### 1. Identitate si etica profesionala

**Abilitatea de a-si descrie propriul sistem de valori si sa il raporteze la filosofia si principiile etice ale analizei tranzactionale, incluzand implicatiile identitatii personale, sociale, etnice si culturale.**

5	4	3	2	1	1
Articuleaza o viziune profesionala coerenta, ca un consilier practician competent. Se raporteaza in mod evident la principiile etice. Este constient de identitatea sa sociala, etnica si culturala precum si de cea a clientului si de posibilele implicatii in procesul de consiliere derivate din acestea.		Demonstreaza ca are o viziune profesionista a consilierii, se raporteaza la principiile etice ale analizei tranzactionale. Are un anumit grad de constientizare a identitatii sale sociale, etnice si culturale precum si a clientului si de posibilele implicatii in procesul de consiliere derivate din acestea.	Viziunea profesionala asupra consilierii este precara sau absenta. Are o constientizare limitata a principiilor etice ale analizei tranzactionale si a semnificatiei factorilor sociali, etnici si culturali.		1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ _____

#### 2. Relatie

**Capacitatea de a stabili si mentine o relatie Eu sunt OK- Tu esti OK in timpul procesului consilierii, incluzand intelegerea procesului psihologic dintre consilier si client. Demonstratie de protectie, permisiune, putere.**

5	4	3	2	1	1
Nivel inalt de competenta si eficienta a relatiei de consiliere. Intelegere a procesului psihologic, demonstratie de protectie, permisiune si putere adecvate.		Dovezi ale unei relatii de consiliere eficiente. Un anumit grad de intelegere a procesului psihologic, un anumit grad de demonstratie de protectie, permisiune si putere adecvate.	Lipseste dovada contactului Eu sunt OK- Tu esti OK, intelegere scazuta a complexitatii relatiei de consiliere.		1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ _____

#### 3. Teorie

**Capacitatea de a conceptualiza si discuta consilierea in termenii diferitelor concepte/ modele ale analizei tranzactionale.**

5	4	3	2	1	1
Demonstreaza ca intelege si aplica o mare parte a teoriei AT incluzand diferite curente si abordari precum si noi tendinte. Poate selecta conceptele/ modelele potrivite situatiei si discuta pe marginea folosirii lor.		Cunoaste cateva abordari majore in teoria AT; are o anumita abilitate in selectia conceptelor/ modelelor si aplicarea lor corecta.	Arie limitata de concepte si abordari folosite; dovezi insuficiente referitor la selectarea lor potrivit situatiei.		1 _____ 2 _____ 3 _____ 4 _____ _____

#### 4. Optiuni

**Integrarea teoriei cu practica. Capacitatea de a crea si discuta o paleta de optiuni creative in practica consilierii in analiza tranzactionala precum si de a sustine strategia aleasa.**

5	4	3	2	1	1
Capabil sa considere in profunzime si flexibil optiuni creative in practica consilierii in raport cu teoria asa incat sa promoveze managementul problemelor si dezvoltarea personala.		Capabil sa discute diferite optiuni in practica consilierii in raport cu managementul problemelor si dezvoltarea personala.	Abilitate scazuta de a se raporta la diferite optiuni in practica consilierii.		_____
					2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

#### 5. Evaluare

**Evaluare clara si precisa a situatiei de consiliere, bazata pe context, pe nevoile si obiectivele clientului si ale sistemului clientului, obligatiile legale si punctele forte si limitarile consilierii in analiza tranzactionala.**

5	4	3	2	1	1
Evalueaza realist si precis situatiile specifice de consiliere. Este constient de posibilitatile si limitarile consilierii.		Evalueaza realist si precis majoritatea situatiilor specifice de consiliere. Constientizare limitata a posibilitatilor si limitarilor consilierii.	Lipsa constientizarii problemelor majore. Constientizare redusa sau absenta a posibilitatilor si limitarilor consilierii.		_____
					2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

#### 6. Contracte si directie

**Abilitatea de a lucra cu diverse contracte de consiliere cu indivizi si/ sau grupuri raportat la planul de consiliere si evaluare.**

5	4	3	2	1	1
Realizeaza contracte potrivite si impartasite in activitate si consiliere, raportate evident la planificarea eficienta a consilierii si la evaluarea procesului consilierii.		Realizeaza contracte potrivite si impartasite in activitate si consiliere, dar insuficient raportate la planificarea eficienta a consilierii si la evaluarea procesului consilierii.	Nu exista un obiectiv clar sau un contract clar de consiliere. Interventiile arata o directie neclara sau lipsa unei directii. Procesul consilierii nu este evaluat.		_____
					2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

#### 7. Interventii si eficienta

**Candidatul demonstreaza creativitate si eficienta in interventiile sale in contextul relatiei, contractului si stadiului procesului de consiliere.**

5	4	3	2	1	1
Cele mai multe interventii isi ating scopul. Consilierul monitorizeaza efectele interventiilor sale si raspunde adecvat.		Interventiile sunt oarecum eficiente. Consilierul este intr-o oarecare masura conectat la raspunsul clientului.	Interventiile sunt contraproductive sau ineficiente. Consilierul este conectat eronat la raspunsul clientului.		_____
					2 _____
					3 _____
					4 _____
					_____

## 8. Resurse

**Concentrare pe resurse: punctele tari si resursele clientului, considerarea resurselor din comunitate si ale altor profesioniști.**

5	4	3	2	1	1
Are abilitatea de a utiliza si construi pe punctele forte si pe resursele clientului si ale sistemului clientului. Cunoaste resurse alternative care sa ofere sprijin clientului sau catre care sa il orienteze la nevoie.		Constientizeaza intr-o oarecare masura punctele forte ale clientului si resursele acestuia si ale sistemului sau. Cunoastere limitata de resurse alternative care sa ofere sprijin clientului sau catre care sa il orienteze la nevoie.	Constientizare neadecvata a resurselor si punctelor forte ale clientului. Ignora resurse alternative necesare.		2
					3
					4

## 9. Auto- reflectarea

**Capacitatea de auto- reflectare a propriului proces in munca de consiliere.**

5	4	3	2	1	1
Constientizare si intelegere foarte bune ale propriului proces si a impactului acestuia asupra interventiei.		Constientizare si intelegere partiale ale propriului proces si a impactului acestuia asupra interventiei.	Constientizare si intelegere deficitare ale propriului proces si a impactului acestuia asupra interventiei.		2
					3
					4

## 10. Evaluarea globala

**Demonstrarea competentelor de baza si a nucleului de competente specifice consilierii ca analist tranzactional.**

5	4	3	2	1	1
In folosirea analizei tranzactionale demonstreaza foarte bune competente de consiliere in domeniul propriei persoane, social, tehnic si specific.		In folosirea analizei tranzactionale demonstreaza un nivel mediu al competentelor de consiliere de baza si specifice.	In folosirea analizei tranzactionale demonstreaza un nivel scazut al competentelor.		2
					3
					4

Punctele vor fi folosite ca repere si concluzia examinatorilor va fi decizia finala. Oricum, amanarea este automata: 1)daca un candidat primeste nota „1” din partea tuturor examinatorilor la oricare dintre categorii, sau 2)daca scorul total este de 25 de puncte sau mai putin pentru intreaga examinare.

**TOTAL**

Daca doi examinatori voteaza amanarea, candidatul este amanat (nu este solicitat un facilitator de proces).

Un facilitator de proces este un examinator experimentat al carui scop este sa sustina comisia in rezolvarea problemelor aparute pe parcursul examinarii. Oricine poate solicita presedintelui sa cheme un facilitator de proces oricand in cursul examinarii. Candidatul poate cere presedintelui sa cheme un facilitator de proces oricand inainte ca membrii comisiei sa inceapa scorarea. Acest moment trebuie anuntat de presedintele comisiei, care va intreba membrii daca sunt gata de scorare. Dupa acest moment, numai presedintele sau unul dintre membrii comisiei (prin intermediul presedintelui) poate chema un facilitator de proces.

Facilitatorul de proces va stabili un contract clar cu comisia si ii va ajuta pe membri sa ajunga la o decizie. Daca nu se ajunge la o decizie comuna privind certificarea sau amanarea, poate fi chemat supervizorul examinarii. Supervizorul examinarii poate ajuta comisia sa ajunga la o concluzie sau poate absolve comisia si convoca o noua comisie care sa re-examineze candidatul. Nici facilitatorul de proces nici supervizorul examinarii nu vor

examina sau vota.

9 \_\_\_\_\_

Numele candidatului

10 \_\_\_\_\_

Numele examinatorilor

Certifica

Respinge

1.	[ ]	[ ]	Combinat total	_____
2.	[ ]	[ ]	Mediu total	_____
3.	[ ]	[ ]	(combinat total impartit la 4)	
4.	[ ]	[ ]		